

**BEJCGYERTYÁNOS KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK**

**/2017. (VIII. ...) önkormányzati rendelethez
az önkormányzat 2017. évi költségvetéséről szóló
2/2017. (III. 13.) rendelet módosításáról**

Bejcgertyános Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Magyarország Alaptörvényének 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, Magyarország Alaptörvényének 32. cikk (1) bekezdése f) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva az önkormányzat 2017. évi költségvetéséről szóló 2/2017. (III. 13.) rendeletét az alábbiak szerint módosítja:

1. §

Az önkormányzat 2017. évi költségvetéséről szóló 2/2017. (III. 13.) önkormányzati rendelet (a továbbiakban: Ör.) 2. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„2. §

(1) A Képviselő-testület az önkormányzat - beleértve a költségvetési szerveit is - 2017. évi költségvetésének

- | | |
|------------------------|----------------------------------|
| a) bevételi főösszegét | 73.513.614 Ft-ban, |
| b) kiadási főösszegét | 73.513.614 Ft-ban állapítja meg. |

(2) A Képviselő-testület az önkormányzat tartalékának összegét 21.993.712 Ft-ban határozza meg.”

2. §

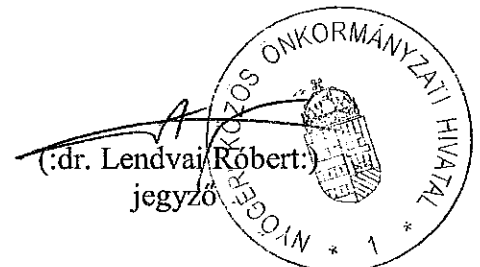
Az Ör. 1. melléklete helyébe e rendelet 1. melléklete, az Ör. 2. melléklete helyébe e rendelet 2. melléklete lép.

3. §

Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba és hatályba lépését követő napon hatályát veszti.

Bejcgertyános, 2017. augusztus 30.

Lendvai Veronika
(:Lendvai Veronika:)
polgármester



ZÁRADÉK:

Kihirdetve az önkormányzat hirdetőtáblájára történő kifüggesztéssel. Hatályos: 2017. napján.

Bejcgertyános, 2017.

(:dr. Lendvai Róbert:)
jegyző

1. melléklet a /2017. (VIII. ...) önkormányzati rendelethez

1. melléklet a 2/2017. (III. 13.) önkormányzati rendelethez

"

A bevételi főösszeg forrásonkénti megoszlása

A		B
I.	Költségvetési bevételek	37 326 852 Ft
1.	Önkormányzatok működési támogatása	20 842 499 Ft
1.a	Helyi önkormányzatok működésének általános támogatása	12 542 233 Ft
1.aa	Település üzemeltetéshez kapcs.feladatellátás támogatása	5 616 311 Ft
1.ab	Kiegészítés I.1.jogcímekez kapcsolódó kieg.	1 910 936 Ft
1.ac	Egyéb önkormányzati feladatok tám.	5 000 000 Ft
1.ad	2016.dec.havi bérkompenzáció	14 986 Ft
1.b	Települési önk.szoc.és gyermekjóléti feladatainak támog.	5 817 901 Ft
1.ba	A települési önk.szociális feladatainak egyéb támogatása	3 033 000 Ft
1.bb	Szociális étkeztetés	55 360 Ft
1.bc	Falugondnoki szolgáltatás	2 500 000 Ft
1.bd	Szociális ágazati összevont pótlék	229 541 Ft
1.c	Könyvtár és közművelődési feladatok tám.	1 200 000 Ft
1.d	Műk.célú ktgvetési tám.és kiegészítő támogatások (bérkomp)	1 227 005 Ft
1.e	Elszámolásból származó bevételek	55 360 Ft
2.	Egyéb működési célú támogatások bevételei államháztartáson belülről	5 245 834 Ft
3.	Felhalmozási célú támogatások államháztartáson belülről	0 Ft
4.	Közhatalmi bevételek	8 130 188 Ft
4.a	Vagyoni típusú adók (Magánsz.kommunális adó)	900 000 Ft
4.b	Értékesítési és forgalmi adók	6 086 788 Ft
4.c	Gépjárműadó	1 093 400 Ft
4.d	Egyéb közhatalmi bevételek	50 000 Ft
5.	Működési bevételek	2 490 181 Ft
6.	Felhalmozási bevételek	0 Ft
7.	Működési célú átvett pénzeszközök	618 150 Ft
8.	Felhalmozási célú átvett pénzeszközök	0 Ft
II.	Finanszírozási bevételek	36 186 762 Ft
1.	Belföldi értékpapírok bevételei	34 117 010 Ft
2.	Maradvány igénybevétele	2 069 752 Ft
3.	Államháztartáson belüli megelőlegezések	0 Ft
BEVÉTELEK ÖSSZESEN		73 513 614 Ft

„

2. melléklet a /2017. (VIII. ...) önkormányzati rendelethez

2. melléklet a 2/2017. (III. 13.) önkormányzati rendelethez

"

Működési, fenntartási jellegű és felújítási, felhalmozási kiadások

	A	B
I	Működési kiadások	57 246 718 Ft
	1. Személyi juttatások	9 263 813 Ft
	2. Munkaadókat terhelő járulékok és szociális hozzájárulási adó	1 739 985 Ft
	3. Dologi kiadások	16 285 653 Ft
	4. Ellátottak pénzbeli juttatásai	3 213 000 Ft
	5. Egyéb működési célú kiadások	26 744 267 Ft
	5.a Elvonások és befizetések	78 754 Ft
	5.b Egyéb műk.célú támogatások ÁH-n belülre	4 543 986 Ft
	5.c Egyéb műk.célú támogatások ÁH-n kívülre	127 815 Ft
	5.d Tartalékok	21 993 712 Ft
II.	Felhalmozási kiadások	15 494 272 Ft
	1. Beuházások	304 615 Ft
	2. Felújítások	15 189 657 Ft
	3. Egyéb felhalmozási célú kiadások	0 Ft
III	Finanszírozási kiadások	772 624 Ft
	KIADÁSOK MINDÖSSZESEN:	73 513 614 Ft

"

ELŐTERJESZTÉS
BEJCGYERTYÁNOS KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
2017. 08. 30-i ülésére

Bejcgertyános Község Önkormányzatának
szervezeti és működési szabályzatáról szóló
6/2007. (IV. 02.) önkormányzati rendelet módosításáról

Az Önkormányzat szervezeti és működési szabályzatáról szóló 6/2007. (IV. 02.) önkormányzati rendelet módosításának célja részben a felhatalmazó jogszabálynak történő megfelelés, részben az időközben bekövetkezett változások követése, átvezetése.

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) 53. § (1) bekezdés b) pontjának megfelelően az átruházott hatáskörök az SZMSZ mellékletében kerülnek felsorolásra.

Meghatározásra kerül az önszerveződő közösség joga.

Pontosításra kerül, hogy hol az önkormányzat hirdetőtáblája (székhelyen).

Ismét tartalmazza a rendelet a falugyűlés szabályait.

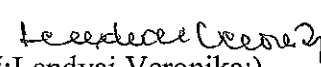
Rögzítésre kerül a jegyző jelzési kötelezettsége, a polgármester társadalmi tisztsége.

Törlésre kerülnek a szavazategyenlőségre, a minősített többségre vonatkozó részek és a törvényismétlő szövegek (10. § (2) a), 15. § (1), 15. § (4), 18. § (3), 19. § (1)), a népi kezdeményezésre vonatkozó rész és a vagyoni helyzet alakulásáról szóló tájékoztató.

Felesleges szabályozás miatt hatályon kívül helyezésekre is sor kerül a tervezet szerint.

Kérem a T. Képviselő-testületet, hogy a rendelet tervezetét megtárgyalni és elfogadni szíveskedjen!

Bejcgertyános, 2017. augusztus 28.


(:Lendvai Veronika:)
polgármester

**Bejcgertyános Község Önkormányzata Képviselő-testületének
.../2017. (IX. ...) önkormányzati rendelete
Bejcgertyános Község Önkormányzatának szervezeti és működési szabályzatáról szóló
6/2007. (IV. 02.) önkormányzati rendelet módosításáról**

Bejcgertyános Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Magyarország Alaptörvényének 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében eljárva, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés d) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

Bejcgertyános Község Önkormányzatának szervezeti és működési szabályzatáról szóló 6/2007. (IV. 02.) önkormányzati rendelet (a továbbiakban: Ör.) 2. § (1)-(2) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lép:

- „(1) Az Önkormányzat feladatai a közszolgáltatások körében különösen az alábbiak:
- a) településrendezés és településfejlesztés
 - b) az épített és természeti környezet védelme
 - c) a vízrendezés, csapadékvíz-elvezetés és csatornázás
 - d) a köztemető fenntartása
 - e) a helyi közutak és közterületek fenntartása
 - f) gondoskodás az óvodai nevelésről, az egészségügyi és szociális ellátásról, valamint a gyermek- és ifjúsági feladatokról
 - g) a közművelődés, a sport támogatása.
- (2) Az Önkormányzat köteles gondoskodni:
- a) az egészséges ivóvízellátásról,
 - b) az óvodai nevelésről,
 - c) az egészségügyi és szociális alapellátásról, valamint a gyermek és ifjúsági feladatokról,
 - d) a közvilágításról,
 - e) a helyi közutak és a köztemető fenntartásáról,
 - f) a Közös Önkormányzati Hivatal működtetéséről.”

2. §

(1) Az Ör. 3. § (3) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„(3) A Képviselő-testület dönt arról, hogy egyes hatásköreit – melyeknek átruházását jogszabály és az SZMSZ nem tiltja – a polgármesterre, bizottságára, vagy a jegyzőre ruházza át. Az átruházott hatáskör tovább nem ruházható.”

(2) Az Ör. 3. §-a az alábbi (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) A Képviselő-testület által átruházott hatásköröket e rendelet 1. melléklete tartalmazza.”

(3) Az Ör. az 1. melléklet szerinti 1. melléklettel egészül ki.

3. §

Az Ör. 6. § (1)-(2) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„(1) A Képviselő-testület ülésére tanácskozási joggal meg kell hívni:

- a) a jegyzőt,
- b) a napirendi pont előadóját,
- c) akinek a meghívását a polgármester indokoltnak tartja,
- d) a községben székhellyel rendelkező civil szervezet vezetőjét, amennyiben a napirend témája érinti a civil szervezet működését.

(2) A képviselő-testület ülésének időpontját, helyét és napirendjét közzé kell tenni az önkormányzat székhelyén lévő hirdetőtáblán.”

4. §

Az Ör. 7. § (4) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„(4) A Képviselő-testület ülését a polgármester vezeti. A polgármester akadályoztatása esetén az alpolgármester, a polgármester és az alpolgármester együttes akadályoztatása esetén a korelnök látja el a Képviselő-testület összehívásával, ülésének vezetésével kapcsolatos feladatokat.”

5. §

Az Ör. 10. § (2) bekezdés d) pontja helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„d) A titkos szavazásról külön jegyzőkönyvet kell készíteni. A jegyzőkönyv tartalmazza annak megjelölését, hogy milyen ügyben történik a szavazás, az Ügyrendi Bizottság elnökének és tagjainak nevét, az Ügyrendi Bizottság szavazás során tett intézkedéseit, döntéseit és a szavazás eredményét.”

6. §

Az Ör. 15. § (5) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„(5) Az önkormányzati rendeletet a helyben szokásos módon – az önkormányzat székhelyén elhelyezett hirdetőtáblán – ki kell hirdetni.”

7. §

Az Ör. 18. § (1) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„(1) A polgármester tevékenységét társadalmi megbízatásban látja el.”

8. §

Az Ör. 20. §-a a következő (6) bekezdéssel egészül ki:

„(6) A jegyző a tudomására jutását követően haladéktalanul jelzi a Képviselő-testületnek, a Képviselő-testület szervének és a polgármesternek, ha a döntésük, működésük jogszabálysértő.”

9. §

Az Ör. 26. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„26. § Falugyűlés

(1) A Képviselő-testület a lakosságot, illetve a községfejlesztést jelentősen érintő testületi döntések előtt, valamint a község egyes összefüggő részein élő állampolgárokat érintő közszolgáltatási kérdésekben a lakosság, a civil szervezetek, az önszerveződő közösségek tájékoztatása, véleményének megismerése céljából falugyűlést szervezhet.

(2) A falugyűlést a polgármester hívja össze.

(3) A falugyűlés összehívását kezdeményezheti:

a) települési képviselő,

b) Képviselő-testület bizottsága,

c) jegyző,

d) községben székhellyel rendelkező civil szervezet vezetője.

(4) A falugyűlés helyéről, napirendjéről a lakosságot a helyben szokásos módon a fórum előtt legalább 2 nappal tájékoztatni kell hirdetmény útján.”


10. §

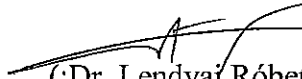
Hatályát veszti az Ör. 3. § (1) bekezdése, 4. § (4) bekezdése, 5. § (1) bekezdése, 9. § (7)-(9) bekezdése, a 10. § (2) bekezdés a) pontja, 15. § (1) és (4) bekezdése, 17. § (4) bekezdése, 18. § (3)-(4) bekezdése, 19. § (1)-(2) bekezdése, 22. §-a, 24. §-ának megnevezéséből a „, népi kezdeményezés” szöveg és a 24. § (3)-(6) bekezdése, a 25. § (4)-(5) bekezdése, 27. § (3) bekezdése.


11. §

Ez a rendelet kihirdetését követő napon lép hatályba és az azt követő napon hatályát veszti.

Bejegyztyános, 2017. augusztus


(:Lendvai Veronika:)
polgármester


(:Dr. Lendvai Róbert:)
jegyző



1. melléklet a .../2017. (IX. ...) önkormányzati rendelethez

”1. melléklet a 6/2007. (IV. 02.) önkormányzati rendelethez

A Képviselő-testület által átruházott hatáskörök

I. A polgármesterre átruházott hatáskörök:

1. A közterület-használatról szóló 4/2005. (IV. 01.) önkormányzati rendelet 9. § (1) bekezdése alapján a közterület használatának engedélyezésével kapcsolatos ügyek.
2. Bejcggyertyános Község Önkormányzata vagyonáról, a vagyontárgyak feletti tulajdonosi jogok gyakorlásáról szóló 7/2013. (IX. 26.) önkormányzati rendelet 5. § (2) bekezdése alapján: az Önkormányzatot megillető követelésekről való lemondás hatáskörét a Képviselő-testület 100.000,- Ft alatti értékben a polgármesterre ruházza át.
3. A szociális ellátásokról szóló 1/2015. (II. 26.) önkormányzati rendelet 1. § (13) bekezdése alapján:
 - a) a települési támogatás
 - b) a rendkívüli települési támogatás,
 - c) az idősek támogatása,
 - d) a beiskolázási támogatás.
4. A szociális ellátásokról szóló 1/2015. (II. 26.) önkormányzati rendelet 11. § (2) bekezdése alapján: szociális étkeztetésre jogosultság megállapítása.
5. Bejcggyertyános Község Önkormányzata Képviselő-testületének a szociális célú tűzifa igénylésének és juttatásának szabályairól szóló 8/2016. (XI. 16.) önkormányzati rendelete 3. § (2) bekezdése alapján a támogatás megállapítása.

II. A jegyzőre átruházott hatáskörök

1. A közútkezelői hatáskörök átruházásáról szóló 4/2013. (IV. 26.) önkormányzati rendelet 1. §-a szerint Bejcggyertyános Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a közúti közlekedésről szóló 1988. évi I. törvény 3. § (2) bekezdésében, 7. § (3) bekezdésében, 12. § (5) bekezdésében, 14. § (1) bekezdés a) pontjában, 29/B. § (2) bekezdés a) pontjában, 34. § (3) bekezdésében, (4) és (6) bekezdésében, 35. § és 36. § (1) bekezdésében, (3) és (4) bekezdésében, 37. § (1), (2) és (3) bekezdésében, 39. §-ában, 41. § (1) és (2) bekezdésében, 42. § (3) bekezdésében, 42/A. § (1) és (2) bekezdésében, 43. § (1) bekezdésében meghatározott hatásköreit a jegyzőre ruházza át.
2. A közösségi együttélés alapvető szabályairól szóló 5/2015. (IX. 14.) önkormányzati rendelet 3. §-a alapján:
 - a) a közösségi együttélés alapvető szabályait sértő magatartás elkövetőjével szemben közigazgatási bírság kiszabása,
 - b) a közösségi együttélés alapvető szabályainak megfelelő tevékenység elvégzésére kötelezés.”

**Bejcgertyános Község Önkormányzata Képviselő-testületének
../2017. (IX.) önkormányzati rendelete**

**a hivatali helyiségen, valamint a hivatali munkaidőn kívül történő házasságkötés
létesítése engedélyezésének szabályairól, valamint a hivatali helyiségen, a hivatali
munkaidőn kívül történő házasságkötés létesítése esetén fizetendő díj mértékéről szóló
5/2017. (IV. 25.) önkormányzati rendelet módosításáról**

Bejcgertyános Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az anyakönyvi eljárásról szóló 2010. évi I. törvény 96. §-ában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdésének a) pontjában, valamint az anyakönyvi eljárásról szóló 2010. évi I. törvény 19. §-ában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

Bejcgertyános Község Önkormányzata Képviselő-testületének a hivatali helyiségen, valamint a hivatali munkaidőn kívül történő házasságkötés létesítése engedélyezésének szabályairól, valamint a hivatali helyiségen, a hivatali munkaidőn kívül történő házasságkötés létesítése esetén fizetendő díj mértékéről szóló 5/2017. (IV. 25.) önkormányzati rendelete 3. § (1)-(2) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lép:

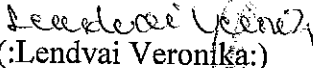
„(1) A hivatali helyiségen kívül történő anyakönyvi esemény lebonyolításának díja: 20.000,- Ft.

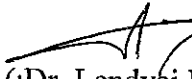
(2) A hivatali munkaidőn kívül történő anyakönyvi esemény lebonyolításának díja: 20.000,- Ft.”

2. §

Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba és az azt követő napon hatályát veszti.

Bejcgertyános, 2017. augusztus 30.


(:Lendvai Veronika:)
polgármester


(:Dr. Lendvai Róbert:)
jegyző



ZÁRADÉK

Kihirdetve az önkormányzat hirdetőtáblájára történő kifüggesztéssel. Hatályos 2017. szeptember ..-tól 2017. szeptember ..-ig.

Bejcgertyános, 2017. szeptember ...

(:Dr. Lendvai Róbert:)
jegyző

ÖNÉLETRAJZ

Alulírott, Klauzerné Iszak Katalin pályázatot nyújtok be az Oktatási és Kulturális
Közlöny 2017. évi július 14. számában megjelent pályázati felhívás alapján a

Nyúgéri Csicsergő Óvoda
óvodavezető (magasabb vezető)
beosztás ellátására

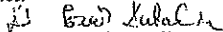
- Kijelentem, hogy az irányadó jogszabályokban előírt, valamint a pályázati kiírásban szereplő feltételeknek megfelelek.
- Nyilatkozom arról, hogy hozzájárulok a teljes pályázati anyagom sokszorosításához és annak továbbításához a döntéshozók és a véleményezők felé.
- Nyilatkozom, hogy hozzájárulok pályázatom nyílt ülésen való tárgyalásához.
- Nyilatkozom, hogy vállalom a vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettséget.
- Nyilatkozom, hogy hozzájárulok ahhoz, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatokat a pályázati eljárással összefüggésben kezelhessék.

Pályázatomhoz mellékelem:

- Önéletrajz
- Szakmai, pedagógiai hitvallás
- Szakmai helyzetlemezésre épülő fejlesztési elképzelések
- Az intézmény vezetésére vonatkozó program
- Végzettségeket igazoló oklevelek másolatát
- Erkölcsei bizonyítványt

Sótony, 2017. augusztus 23.

Tisztelettel:


Klauzerné Iszak Katalin

9681 Sótony, Fő u. 63.

Személyes adatok

Név: Klauzerné Iszak Katalin

Lakcím: 9681 Sótony, Fő utca 63.

Szül. h. idő: Sótony, 1958. 09. 20.

Telefon: 06 20 509 1848

E-mail: kata.iszak@gmail.com

Szakmai tapasztalatom

Beosztásom: 1976 - 1977 óvodapedagógus - Vármelléki Óvoda Sárvár

1977 - 1996 óvodapedagógus - Óvoda Nyúgér

1996 - 2016 óvodapedagógus és óvodavezető - Óvoda Nyúgér

Tanulmányaim

Gimnázium: 1992 - 1996 Tinódi Gimnázium Sárvár

Óvónőképző: 1978 - 1980 Soproni Óvónőképző (levelező)

Óvodavezető: 1994 - 1996 Budapesti Tanítóképző Főiskola (levelező)

Módszertani tanfolyamok:

Óvodavezetéssel kapcsolatos

Helyi Nevelési Program készítő

Ayres terápiás

Minőségirányítással kapcsolatos

Néptánc- népijáték – drámapedagógia

Módszertani képzések

Egyébb továbbképzések: Esélyegyenlőségi Program (felzárkóztatás, tehetségondozás)

Alapszintű németnyelv képzés (TÁMOP)

Egyéni készségek

Számítógépes ismeret: Microsoft Word

Exel

Vezetői engedély: „B” kategóriás jogosítvány

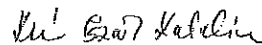
Érdeklődési területem: Sport (gyaloglás, kerékpár, futás, foci)

Magamról

Munkámat a törvény adta lehetőséggel élve, (40 év) fejeztem be, azzal a meggyőződéssel, hogy a családomnak több segítséget nyújthatok. Három felnőtt fiam van, és a legidősebbnél egy unokám. Ők Budapesten élnek és ők igényelték több támogatást az elmúlt évben, s melynek hatására hoztam azt a döntést, hogy 2016. szeptember 15.-től a ledolgozott 40 év után igényelem a nyugdíjellátást.

A most megüresedett, meghirdetett óvodavezetői állást, újból megpályázom, azzal a céllal és reménnyel, hogy a felújításra váró óvoda működését, a 40 év tapasztalatával, helyismeretével segíteni tudom.

Sótony, 2017- 08 -23


Klauzerné Iszak Katalin

Szakmai, pedagógiai hitvallás

„ Ami az ember lehet, annak kell lennie. Hü kell, hogy legyen természetéhez, de csak az érdemcs a vezető névre, aki elkötelezetten vezet csapatát az általa látott cél felé.

Az első feltétel, hogy higgyen a célban, a második, hogy elkötelezetten vezessen a célhoz. „

(A. Maslow)

Az érettségi után, 1976 októbertől kezdtem el, mint képesítés nélküli óvónő dolgozni, a Sárvári Várkerületi óvodában. Egy év után a második csoport indulásával kerültem Nyőgérbe, és a mai napig ezen az egy helyen dolgozom.

Munka mellett tanultam a Soproni Óvónőképzőben, és 1980-ban kaptam óvónői diplomát.

Az óvodapedagógusi pályát hivatásszeretből választottam.

Pedagógiai munkámat a gyermekek szeretetére, folyamatos szakmai fejlődésre és jó munkahelyi közösség kialakítására építettem.

1995. szeptember 01-től óvodánk megbízott vezetője lettem, majd 1996-tól kinevezett óvodavezető. Ebben az időszakban végeztem el a Budapesti Tanítóképző Főiskolán a

„ Menedzserképző „ szakot, ahol a helyes és törvényszerű vezetési ismereteket sajátítottam el.

Vezetői tevékenységem ismereteinek bővítése érdekében az Óvodapedagógiai Egyesület által meghirdetett szakértői tanfolyamot is elvégeztem és az itt szerzett tapasztalatokkal még jobban állítottam az óvodai vezetés fontosságát, felelősségét.

Az elmúlt 18 évben bekövetkezett társadalmi változások újabb kihívásokat jelentettek a pedagógia elmélete és gyakorlata számára.

Programot kellett az óvodáknak készíteni, amelyet csak az elvégzett tanfolyamon kapott tanúsítvány után lehetett véglegesíteni.

A további időszakban olyan továbbképzéseken vettem részt, amelyek összhangban álltak programunkban megfogalmazott feladatainkkal, céljainkkal, valamint mindig törekedtem arra, hogy minden lehetőséget kihasználjak, szakmai ismereteim szakmai tudásom bővítése érdekében. Az ÁMK idejében, a hozzátartozó intézmények között, jó volt a pedagógiai és vezetői kapcsolat. Megoldott volt a belső továbbképzés, melyet továbbra is folytatni szeretnénk óvodai szinten, mert nemcsak a pedagógiai munka, de a hatékony vezetői munka sem képzelhető el saját és mások motiválásának képessége nélkül. A tartós motiváció a legmagasabb plusz, amivel hozzájárulhatunk óvodánk céljainak eléréséhez és a másokhoz való viszonyításunk is plusz motivációt adhat új dolgok megvalósítására.

Úgy érzem van ötletem , elképzelésem a megújulásra. Megfelelő arányban és súllyal, komplex módon kívánom a feladatokat megoldani, kezelni, megerősítve az intézmény szakmai törekvéseit, megtartva eddigi értékeinket és az óvodapedagógusok módszertani szabadságát.

Megvalósításához szeretnék lehetőséget kapni, szeretném terveimet, elképzeléseimet folytatni az intézményi jövőért a Nyőgéri Csicsergő Óvodáért.

CÉLMEGHATÁROZÁS

Óvodavezetőként alapvető célom az intézmény optimális működésének és fejlesztésének biztosítása, az irányvonalak meghatározása, nyitott és befogadó nevelési környezet és a kiépített partnerkapcsolatok ápolása, önálló intézményi arculat megteremtése, annak kijelölése, hogy értéke alapján haladjon tovább az intézmény.

A szülő azt várja el az óvodától, hogy gyermeke egyszeri és megismételhetetlen játékos és boldog óvodáséveket éljen át. A fenntartó azt várja el, hogy jó intézményt működtessen.

Én pedig arra törekszem, hogy munkatársaimat úgy irányítsam, hogy ezeknek az elvárásoknak minél magasabb színvonalon megfeleljünk, hiszen pedagógiai munkánk olyan értékeken alapszik, melyben valljuk, hogy a gyermekkor nem csupán a felnőtt életszakasz előkészítője, hanem sajátos tartalommal megtöltött és megélt önálló életszakasz.

SAKMAI HELYZETELEMZÉS, ERŐFORRÁSOK BEMUTATÁSA

21 éves vezetői irányításom alatt a szakmai, törvényi változások sorozatát éltük meg. A működési keretek sorozatos módosításokat igényeltek, folyamatosan át kellett dolgozni az egyes szabályozókat a kormányzati előírások miatt, valamint a gyermeklétszám csökkenése radikális változásokra készítette a Fenntartókat. Új feladatként jelentkezett az intézmény átszervezése, amikor ÁMK-ban kezdtünk el dolgozni 2006. szeptemberétől. A megváltozott fenntartású intézmények következménye hozta, hogy 2013. július 01-től ismét visszaálltunk a társulási Önkormányzati fenntartású működésre.

Szociokulturális háttér:

Nevelési alapelveink kialakításánál meghatározó körülmény, hogy a gyermekek milyen társadalmi környezetből érkeznek az óvodába. Sajnos nemcsak a munkanélküliség, hanem az alacsony jövedelem is érinti a családokat. A különböző kultúrájú családok másként viszonyulnak a gyermekhez, a gyermeknek a családban elfoglalt helyéhez. A nevelési hatások legtöbb esetben nem tudatosan tervezettek, inkább jellemző a spontaneitás, pedig a gyermek érzelmi állapotát az a családi légkör határozza meg, amelyben él. A hátrányos helyzetű és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek integrációja, a társadalmi- szociális hátrányokból adódó egyéni különbségek csökkentését biztosítja a közoktatási rendszerben, szervezett keretek között, fejlesztő felkészítéssel a többi gyermekkel együtt az óvoda.

AZ ÓVODÁBAN JÁRÓ GYERMEKEK

Az óvodánk férőhely kihasználtsága csökkenő tendenciát mutat, mert településeinken egyre kevesebb gyermek születik, ami a lakosságcsökkenésével is jár. A beírt óvodások száma ebben az évben a három községből 25 gyermek. Az elkövetkező években, stagnáló létszámmal lehet számolni.

Korábbi évekkel szemben sajnos csökken a rendezett, harmonikus családi életből érkező gyermekek száma, pedig a családi nevelés az elsődleges a személyiségfejlődés megalapozásában. A felgyorsult életritmus és a külvilágból érkező számtalan információ halmaz, a gyermekek életében tartós stressz tényező.

Ugyanakkor tudjuk, hogy soha nem volt ekkora szükség az óvodákra, mint ma. Hiszen a szociális háttér, a családok egyre elviselhetlenebb terhei, a mind konfliktusosabb életvitel miatt nagy szükség van erre az intézménytípusra, amely sajátos eszközeivel, légkörével ad biztonságot, szeretetet, gondoskodást, figyelmet a gyermekek számára.

Intézményünk dolgozói számára fontos a szülői házzal való együttműködés lehetőségének keresése, szülői igények megismerése, mérlegelése. Körültekintően, támogatón közelítünk a gyermekekhez, a szülőkhöz az együttnevelés hatékonysága és a gyermek esélyegyenlőségének biztosítása érdekében.

Ezért alkalmazzuk egyre hangsúlyozottabban a gyermekekre alapozott nevelést, az egyéni eltéréseket toleráló differenciált fejlesztést. Tapasztalatunk, hogy óvodásaink szívesen járnak óvodába, felszabadultan játszanak, mindennapi életüket tevékenységek rendszerében élik, alkalmassá válnak az iskolai életre.

Környezeti jellemzők, tárgyi feltételek

Az intézményben jelenleg életkorilag egy vegyes csoport működik. A csoportszoba berendezése praktikus, esztétikus, a gyermekek elmélyült játékát, tevékenységeit elősegítő eszközökkel és játékszerekkel felszerelt. Külön tornaszoba nincs, de a testnevelés „foglalkozásokat” a 2. csoport csoportszobájában a pályázati pénzekből vásárolt tornafelszerelésekkel meg tudjuk valósítani. Ebben a helyiségben oldjuk meg a gyermekek ünnepségeit és a mindennapos délutáni pihenést. Helyzetünkben adódóan a praktikusság szempontjából a csoportszobához egy mosdót és két öltözőt használunk.

Az óvoda udvaron található játékeszközök (kettő kivételével) sajnos nem felelnek meg a szabványi előírásoknak. A jövőben szükség lesz a játékeszközök felújítására, cseréjére és új eszközök beszerzésére, hogy a gyermekek nagymozgásai a többfunkciós eszközök használatával, a közös és egyéni véghezvitel játékokkal, a korecportok szintjének megfelelően fejlődjenek.

Eszközrendszer

Az óvoda szakkönyv ellátottsága viszonylag jó, de törekednünk kell a jövőben arra, hogy a módszertani, pedagógiai, pszichológiai területen megjelenő igényes szakirodalommal bővítsük készletünket.

Az audiovizuális eszköztárunk is folyamatos bővítésre, megújításra szorul, úgy, mint a különböző képességfejlesztő területek eszközigénye.

Az elmúlt években a pályázati pénzeket nyert sportfelszerelések kiválasztásánál a többcéliságot, a jó minőséget, a fejlesztő szempontokat helyeztük előtérbe. Sajnos ezek az eszközök is évek során elhasználódtak, így szükséges a pótlásuk, hogy a gyermekek testi nevelését sokoldalúan tudjuk fejleszteni.

Az óvoda gazdálkodását a költségvetésben meghatározott keretek adják. Sajnos egyre kevesebb pályázati lehetősége van a kis létszámú intézményeknek, ezért a következő időszakban még fontosabbnak tartom a fenntartó Önkormányzatokkal a kapcsolattartást, hogy a szükséges működési feltételek mellett eszköztárunkat évről-évre bővíthessük.

Személyi feltételek

Az intézmény alkalmazotti közössége jelenleg a törvényi előírásoknak megfelelően egy vegyes csoportban három fő, (két óvónő + egy dajka) ill. a REHAB-os pályázat keretein belül plusz egy karbantartó tartozik a személyi állományhoz.

Óvodánk évek alatt folyamatosan kialakított és képviselt érték-, szokás-, szabályrendjét az összeszokott kollektíva magáénak érzi. A vegyes csoporthoz tartozó (rajtam kívül) egy fő óvodapedagógus képzettsége az előírásoknak megfelelő, a szakmai tudásának növelése érdekében módszertani képzések elvégzésével frissíti szakmai gyakorlatát és építi be a tevékenységformákba. Ezen felül szakmai előadásokon volt részt, amely tovább gazdagította ismereteit és a gyermekek sokoldalú fejlesztését.

Az alkalmazotti közösségre jellemző a kiegyensúlyozott légkör, a jó munkatársi kapcsolat, az aktív együttműködés.

A színvonalas munka nem nélkülözheti a dajkai munka közvetlen segítségét. Az óvodai élet minden területén lehet rá számítani. Ismeri az óvodapedagógus nevelési elképzeléseit, módszereit, és azt összehangolva alkalmazza a gyermekek fejlesztése érdekében.

Vezetőként szerencsésnek mondhatom magam, hiszen elkötelezettségemen túl, olyan kollégákkal dolgozhatom, akiknek ugyanaz fontos, mint nekem. Nevezetesen az, hogy az óvoda valóban gyermekközpontú legyen, a gyermekekről szóljon, az ő érdekében történjen minden.

Vallom és hiszem, hogy a pedagógus pályán lévőknek szinte nélkülözhetetlen a folyamatos képzés, önképzés, hiszen a jövő emberkéi számára már mást tartogat a holnap.

A gyermekek megváltoztak, másképp kell bánni velük. Nem többet, hanem másképpen.

Fontosnak tartom, mint vezető, hogy az óvodában játékos szeretetteljes családi légkör vegye körül a gyermekeket. Fontos, hogy gyermek és felnőtt jól érezze magát az óvodában, mert így a szülők érzik, milyen kiegyensúlyozott, barátságos légkörű óvodába járatták gyermeküket.

A pedagógiai munkát segítő külső munkatárs a logopédus, akinek a személyét az elmúlt tanévben a Nevelési Tanácsadó nem tudta biztosítani. A következő tanévben a nagycsoportos korú gyermekek közül már több gyermeknek lesz szüksége beszédjavító szakemberre, ezért szeptembertől megoldást kell találni a gyermekek logopédiai ellátására.

Az elmúlt években nálunk dolgozó szakemberek alkalmazkodtak a helyi igényekhez, jó kapcsolatot áptak az intézmény dolgozóival és a gyermekek szüleivel.

Pedagógiai Program

Az új Köznevelési Törvény, valamint az intézmény átszervezése az elmúlt évben ismét újraprogramozást követelt tőlünk, valamennyi intézményi szabályozó dokumentum esetében. Jelenleg a Köznevelési Törvény és az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjának megfelelően dolgoztuk át a Helyi Nevelési Programunkat, ahol kiemelten jelenik meg a játék fontossága, a gyermekekre alapozott differenciált fejlesztés- mely az egyéni eltérő cselekvési toleranciát, tehetséggondozás, az esélyegyenlőség biztosítása, az egészséges életmód, a környezetvédelem megalapozása, valamint a mozgás fontossága. Az ÁMK időszakában a Helyi Nevelési Programunkat szinte évente kellett átdolgozni (egészségmegőrzés, minőségfejlesztés, értékelési rendszer, halmozottan hátrányos helyzetű, SNI-s gyermekek nevelése kapcsán).

Az Éves Munkatervünkben tudatosan alakítjuk, építjük azokat a nevelő hatásokat, amelyekben az együttműködés és a társas kapcsolatok elemi formái szerves egységet alkotnak.

A szülők igénylik a nyitott óvodai rendezvényeket, melynek szervezésében és lebonyolításában részt vesznek, s melyek lehetőséget biztosítanak arra, hogy az óvoda és a családi ház közti kapcsolatokat erősítsük, a két nevelési szintér szokásrendszerét összehangoljuk.

A nyitott óvodai programokon túl a hangsúly számunkra leginkább az óvodai mindennapokon van, amikor is tudatos, személyre szabott tervezőmunkának köszönhetően történik valamennyi kisgyermek egyéni személyiségfejlesztése, közösségi életbe történő beillesztése a klasszikus óvodai tevékenységformákkal, sok-sok élmény biztosításával.

Óvodás gyermekeink iskolai sikerességét, tanulásban elért eredményeit a változatos óvodai élmények, az elemi alapkészségek fejlettségének szintje határozza meg. Ezért mindent megteszünk ezek gyakorlására a különböző, változatos óvodai tevékenységek során.

Összefoglalás szükséges ahhoz, hogy a helyes nevelési módszereket, a még meglévő régi családi értékeket meg tudjuk mutatni és átörökíteni a mai fiatal szülőknek.

A gyermekek személyiségfejlődése érdekében a következő időszakban hatékonyabban kell készítenünk és alkalmaznunk az egyéni fejlesztési terveket, hogy a mindennapok során észlelt lemaradásokat megfelelően tudjuk majd kezelni. Az időben megkezdett fejlesztéssel, sokkal több esélyt kaphat az a kisgyermek, akinek rész képesség zavarát felismertük és minél korábban megkezdjük az egyéni fejlesztését.

Mérésekkel tudhatjuk meg, hogy hol tart egy-egy gyermek vagy a csoport, egy adott készség, képesség fejlődésében. Az eredmények értelmezése nyújt segítséget az óvodapedagógusoknak ahhoz, hogy következtetéseket vonjanak le arról, hogy mit kell még tenni saját munkájuk során. Ha szükséges Nevelési Tanácsadóhoz, vagy a Szakértői Bizottsághoz kell irányítani a gyermekeket, és az ott kapott szakvélemények alapján kell folytatni a felzárkóztatást.

Nevelő munkánk akkor hatékony, ha a nevelési évvégén érzékelhető a gyermekek fejlődése. A gyermekek nevelésének alapküldetése a Helyi Nevelési Programunk. Úgy gondolom, hogy az ebben megfogalmazott célok, feladatok alapelvek továbbra is óvodásaink harmonikus fejlesztését, fejlődését szolgálják a nevelés minden területén.

Az intézmény kapcsolatrendszere

Évek óta jó szakmai kapcsolatot tartunk a társintézményekkel (a környező óvodákkal, helyi iskolával). Fontos a kölcsönös tájékoztatás, információcsere a jövőben is. Az iskolával azért, hogy jobban tudjon építeni az óvoda nevelő-oktató munkájára, ezzel megkönnyítve a gyermekek számára az átmenetet.

Ahhoz, hogy az óvoda feladatait megtudja oldani a fenntartóval mindennapi kapcsolatban kell lenni. Szerencsésnek mondhatjuk magunkat, hisz nekünk jól kialakított munkakapcsolatunk van a fenntartó Önkormányzatokkal. Továbbra is fontos a naprakész információ, tájékoztatás. Kiterjedt együttműködést alakítottunk ki az egészségügyi-, gyermekjóléti intézményekkel, Nevelési Tanácsadóval, Pedagógiai Intézettel. Az utóbbi a továbbképzésekkel segíti az óvoda pedagógiai-, gazdasági munkáját.

Az együttműködések mindenkinek egyformán többletet jelentenek és amelyek mindenkinél sikeres programokat eredményeznek.

Az óvoda legfontosabb partnere a szülő, a család, hiszen ők rendelkeznek a legtöbb tapasztalattal gyermekükről. Az együttműködést szolgálja a szoros együttműködés és a Szülői Szervezet munkája, amely jó és szervezett.

„ Pedagógus pályán csak az érhet el tartós sikereket,

aki elfogadja az alapfeltételt.

A szülőt legfeljebb megnyerni lehet bizonyos dolgokra

kényszeríteni sohasem. „

VEZETŐI PROGRAM

2017-2022

Az elkövetkező évek óvodai gyakorlatát az új Köznevelési törvény, a végrehajtására vonatkozó rendeletek az új Óvodai Nevelés Országos Alapprogramja határozzák meg, melyek a gyermekek személyiség tiszteletén, a gyermekek közötti fejlődési különbségekre alapozott személyiségfejlesztést hangsúlyozza, mindezt a gyermeki tevékenységeken keresztül, prioritást biztosítva a játéknak.

A törvényi változások következtében a vezetőre vonatkozó felelősségi kör kiegészül, a vezetői kompetencia bővül.

Célom.

- Az óvoda önálló arculatának megtartásával hatékony nevelési intézmény működtetése. Az eddig elért eredményeket és megkezdett feladatokat szeretném folytatni.
- Az óvoda vezetőjeként szakmai és emberi kapcsolatokra épített, kölcsönös bizalom alapuló intézményt szeretnék továbbra is működtetni a munkatársak és a szülők közreműködésével és a fenntartó Önkormányzatok támogatásával.
- Olyan feltételrendszert szükséges fenntartani, amely lehetővé teszi a változásoknak megfelelő eredményes és sikeres munkavégzést.

A TÖRVÉNYES ÉS JOGSZERŰ MŰKÖDÉS BIZTOSÍTÁSA

Napi feladataim közé tartozik többek között a jogszabályok, törvények ismerete, változásainak nyomon követése. A vezetői feladatok ellátásához elengedhetetlen az szakmai ismeretek bővítése, melyhez a szükséges szakmai kiadványokat beszerezem, a Magyar Közlöny anyagához interneten keresztül hozzájutok, így naprakészre követni tudom a jogszabályi változásokat, törvényi előírásokat.

Feladataim: a Köznevelési Törvény által kibővült felelősségi kör alapján a pedagógiai munka, a tanügyigazgatás, a munkáltatói jogkör gyakorlása és a költségvetés hatékony gazdálkodás vonatkozásában:

- A törvényes működés feltételeinek folyamatos biztosítása
- Az alapküldetés elkészítése, jóváhagyása, elérhetőségének biztosítása
- A Helyi Nevelési Program és a Vezetői Program következetes végrehajtása
- A pedagógiai, szakmai feladatok irányítása, szervezeti kultúra fejlesztése
- Gyermekvédelmi munka irányítása, kapcsolattartás a szociális intézményekkel
- Nyilvántartások, dokumentációk naprakész vezetése, KIR rendszer alkalmazása
- A jogszabályi előírásoknak megfelelő közalkalmazotti foglalkoztatás
- Hatékony gazdálkodás, az Önkormányzat gazdasági érdekeinek védelme

A NEVELÉS TARTALMI FEJLESZTÉSÉNEK FELADATA

Az Alapprogram szellemiségét tükröző alapelveket igyekszünk érvényesíteni a nevelés folyamatában. Erre a Pedagógiai programunk legújabb átdolgozása a garancia. Úgy állítottuk össze, hogy a szülői nevelés kiegészítését és a helyi adottságokat is figyelembe vettük.

A programunkban kiemelten jelenik meg a játék fontossága, a befogadó-nyitott nevelési-oktatási-környezet és a kiemelt figyelmet igénylő gyermekek fejlesztése.

A vegyes csoportban a kisgyermek úgy élhetik meg a mindennapokat, mintha egy nagy család részesei lennének. Kiemelt szerepe van a nevelőmunkában a játéknak, melyet a készségek és képességfejlesztés leghatékonyabb módjának tartunk. Biztosított a játékba integrált önkéntes és cselekvéses tanulás, melyben a gyermekek képességeinek fejlesztését az egyes gyermekhez igazított módszerekkel, az egyes gyermekhez mért tempóban végezzük.

Az élmények biztosításán túl, fontosnak tartjuk a rendszeres mozgásfejlesztést, az egészséges életmód és a környezettudatos életmód kialakítását, a hagyományok ápolását is.

A Pedagógiai Programunkban megfogalmazott értékek azt a célt szolgálják, hogy a ránk bízott gyermekek adottságaikkal, képességeikkel, fejlődésükkel, szervezett és spontán tapasztalataikkal összhangban, minél teljesebben kibontakoztathassák tudásukat, személyiségüket.

A tehetség ugyanis nem tulajdonság, hanem lehetőség az emberben, amely megfélelítő körülmények között kifejlődhet.

Az új Köznevelési Törvény és az Alapprogram is kiemelt területként kezeli a tehetséggondozást.

Mivel a társadalom anyagi jólétét, életszínvonalát, kultúráját más hatások mellett az energiafelhasználás is döntő módon meghatározza, a megfelelő időben kialakított környezettudatos szemléletmód és életforma biztosítékot jelent utódaink számára is egy élhető világ megismerésére.

Az egészség minden vonatkozásban igen fontos. Az egészséges életmód át kell szője az óvodai élet mindennapjait. Az óvoda ideális hely: adott egy fogékony életkor, a nyitott szemek, nyitott lelkek, az érdeklődés és adótnak kell lenni a családiasságnak.

Innováció az intézményben- az intézmény egyéni arculata

A társadalmi, gazdasági környezet folyamatosan arra ösztönöz minden embert, hogy megújulás nélkül nem lehetséges a megmaradás. A gyermekek fejlődése is állandó változások egymásra épülő sorozata. Természetes hát, ha a pedagógiai is ennek az általános szemléletnek az elfogadásával kezeli a megoldandó feladatait. A megújulás követelményével újra és újra szembe kell néznünk. Ha változtatnunk kell, akkor annak a célja egyértelműen a fejlesztés, mely eredményesebbé teszi munkánkat. Ilyennek mondható az óvodai nevelésben az egyéni bánásmód alkalmazása, eljutva az egyéni fejlődési ütem elfogadásához, a differenciálás sokszínű módszerének kidolgozásával.

Az innováció nem jöhet létre csak tudatos megfontolás útján, és vezetői támogatással, kell hozzá az erőforrásaink újragondolása és az érintett személyek támogatása.

A jövőt nézve a saját intézményi innováció érdekében, szükséges a meglévő nevelési megoldásainktól eltérő módon „Jó gyakorlatok” kezdeményezésének kialakítása.

Eredményes vezetői képességek és fejlesztési lehetőségek

A vezető szakmai felkészültségével, egész személyiségével nevel. Ez a munkatör igényli az emberi és szakmai megújulást, ezért mindig igyekeztem lépést tartani a változásokkal.

Vezetői tevékenységem alatt több módszertani pályázatot is írtam, mely szakmai működésünket nagyban segítette.

Céljaink megvalósításához, a hiányzó források pótlására, pályázati pénzekre továbbra is szükség lenne. Sajnos a lehetőség egyre kevesebb, de az elkövetkező időben is figyelemmel kísérem a pályázati lehetőségeket és lehetőség szerint pályázunk.

A hatékony működés érdekében meg kell mutatni értékeinket, önálló arculatunkat.

Meg kell láttatni a szülőkkel, hogy miért érdemes minket választani.

Ehhez a menedzsment szemlélet szükséges:

Feladataim:

- Befogadó pedagógiai innovációink bemutatása, népszerűsítése
- Bemutatóközi lehetőségek keresése, teremtése (nyílt nap, közösi műsorokban való részvétel, közös programok)
- Bemutatóközi a leendő óvodásaink szüleinek
- Szakmai igényesség megtartása
- Együttműködés koordinálása a szülőkkel

A humán erőforrás fejlesztési lehetőségei

Az óvodai nevelőmunka sikeréhez nem elég önmagában az intelligencia, a kreativitás, az ügyesség vagy az elszántság. Lényeg a csapatmunka, az együttműködés, az összehangoltság, a bizalom. Ezek hiányában nincs esély sikeres munkára, a hatékonyságra.

Nem csak az számít, hogy egyénenként ki mit tesz a közös munkába, hanem az, hogy mindenki beletegyen mindent, amire képes. Nem az számít, hogy sikerül egy részfeladatot kipipálni, hanem, hogy megtaláljuk-e a választ az utolsó kérdésre is, a megoldást a problémákra. A közös sikerrel mindenki nyer. Egy közösen eltervezett feladat, program, rendezvény, vagy éppen a csoportban sikeresen megvalósított nevelési feladat eredményezheti azt, hogy ne érezhesse senki fásultnak, érdektelenségnek magát. Akik élvezik a munkát, ők elégedettek és büszkékké lehetnek szakértelmükre.

Az oktatásban határidők vannak, minden mindennel összefügg. Alapvető a bizalom, a nyílt párbeszéd szükségessége. Hiszek a csapatmunka erejében, hiszen már sokszor bebizonyította a munkatársi közösség, hogy tud elkötelezetten együtt dolgozni.

A folyamatos képzés, önképzés elengedhetetlen, hogy a legmagasabb szintű tudást produkálva dolgozhassunk. Támogatom a kollégáim továbbképzését és az elkövetkező időszakban a környezeti neveléssel foglalkozó és a tehetséggondozással kapcsolatos továbbképzéseket helyezem előtérbe.

Mivel az állami finanszírozásos rendszer megváltozott, így pályázattal, valamint lehetőség szerint a költségvetésből kívánom megteremteni a továbbképzések költségeit.

Saját önművelődésemre szakmai fejlődésemre is szükség van, ezért az elkövetkező időszakban a korszerű vezetés elméleti- és gyakorlati lehetőségével kapcsolatos képzés a cél, mely elősegíti az óvoda minőségi fejlesztő munkáját.

Feladataim.

- Humánus, demokratikus, alkotó munkahelyi légkör megszilárdítása
- A személyes felelősség és szerepvállalás és a csapat munka összehangjának biztosítása
- A teljesítmény tisztelése és elismerése
- Az életpálya-modell folyamatos figyelemmel kísérése, előkészítése, bevezetése, a pedagógus portfóliók elemeinek áttekintése, elkészítésének segítése.
- Az óvoda külső szakmai teljesítmény értékelésére, intézményértékelésre való felkészülés.
- Önképzések, továbbképzések támogatása, elismerése
- A megbízható, pontos munkavégzéshez szükséges feltételek előteremtése, elismerése
- A pedagógiai munkát segítő munkatárs munkavégzésének elismerése, annak tudatosítása, hogy mennyire fontos a munkája.

Tervezés, szervezés, irányítás, ellenőrzés, visszacsatolás a gyakorlatban

A vezető kezdeményezője a szervezeti jövőkép megalkotásának és neki kell biztosítani a jövőkép megvalósításához szükséges erőforrásokat is.

Az erőforrások felhasználása során a legfontosabb szempont, hogy minél több érték keletkezzen, minél eredményesebb legyen a munkavégzés. A vezető irányít, utasít, ellenőriz, figyelemmel kíséri a feladat elvégzését, de a nyugodt munkavégzés feltételét is biztosítja a minőségi munkavégzés érdekében.

Szeretném úgy motiválni munkatársaimat, hogy lehetőséget lássanak önmaguk megvalósítására, képességeik kibontakoztatására, a fejlődésre, megelégedéssel részt venni a közös munkában.

Közösségünk az elmúlt időszakban már sokféle problémát megoldott, munkakedvüket jelentősen befolyásolná, ha sikerülne olyan forrásokat, lehetőségeket találnom, amivel azt érdemben elismerni lehetne.

Szakmai helyzetemzemben már felvázoltam, hogy az elmúlt években milyen gyakran kellett dokumentumainkat, nevelési eljárásainkat megváltoztatni. Az oktatásban is jó lenne a stabilitás, hogy kipróbálhassuk, tapasztalatokat szerezhessünk pedagógiai programunk hosszabb távú hatásáról.

Néha elég, ha abból építkezünk, amit korábban kitaláltunk, bevezettünk és nincs szükség arra, hogy mindig újra gondolkodjunk!

A CÉLMEGHATÁROZÁSBÓL EREDŐ FELADATOK

Hosszútávon megoldandó feladatok (5 év)

A nevelés tartalmi fejlesztésének feladatai:

- Feladatunk a Pedagógiai program megvalósulásának, fenntarthatóságának folyamatos vizsgálat, értékelése és szükség esetén korrekciója
- A Pedagógiai Programunkban megfogalmazott célok, feladatok magas szintű megvalósítása
- A gyermekek egészséges fejlődéséhez meg kell őrizni azt az érzelmi biztonságot, amelyet az óvoda játékos, oldott légkörre nyújtani tud.
- Célunk, hogy a már meglévő és kialakult szakmai kapcsolatainkat tovább mélyítsük, és az együttműködések új lehetőségeit továbbra is keressük.
- A tehetséggondozás épüljön be a mindennapi életbe.
- A gyermekek környezet és természetbarát életvitelének megalapozása. A környezettel való együttélésre nevelés: életmód-, viselkedésmód-, védelem-, fejlesztés-, okos és mértéktaó felhasználas.
- Minden munkatársunk legyen felelős saját munkaterületéért, érezze mindenki, hogy munkavégzés része közös célkitűzéseinknek, feladatainknak, a munkavégzés minősége feleljen meg a belső és külső szakmai teljesítményértékelésnek.

Az intézmény működési és tárgyi feltételeinek fejlesztésére irányuló elképzeléseim

A fenntartó Önkormányzatok segítségével, a pályázati források felkutatásával

- Az óvoda épületének külső felújítása.
- A megkopott, meghibásodott kültéri játékok cseréje, javítása, megfelelő játszóudvar kialakítása.

Közeptávon megoldandó feladatok (2-3 év)

A nevelés tartalmi fejlesztésének feladatai:

- Feladatunknak tekintem a bevezetésre kerülő pedagógus előmeneteli rendszer előkészítését, hogy lehetőség szerint minél előbb részt vegyünk a minősítő eljárásban.
- A biztonságos, egészséges munkakörülmények fenntartása
- A játék elsődlegességének érvényesítése.
- A tehetséggondozás, felzárkóztatás beépítése a mindennapi tevékenységformákban.
- Óvodán kívüli programokon való részvétel
- A szakmai innováció menedzselése

Az intézmény működési és tárgyi feltételeinek fejlesztésére irányuló elképzeléseim

- A meghibásodott elektronikus eszközök javítása, vagy cseréje
- Új textíliák beszerzése (asztalterítők, gyermek törölközők)
- Az ablakok függönycseréje
- Számítógépek felújítása

Rövidtávon megvalósítandó feladatok (1-2 év)

A nevelés tartalmi fejlesztésének feladatai:

- A jogszabályoknak megfelelő egységes óvodai szintű dokumentumok használata
- A hamarosan megjelenő új minőségfejlesztési rendszer megismerése, működtetése.
- A mindennapi mozgás lehetőség biztosítása, lehetőleg szabad levegőn.
- A gyermekek fejlődésének dokumentálása, egyéni fejlesztés csoporton belül és fejlesztő foglalkozáson.
- Hatékony kapcsolat a Gyermejjóléti szolgálattal a gyermekvédelem érdekében.
- A tehetséggondozás és felzárkóztatás helyi gyakorlatának kialakítása, dokumentálása.

Az intézmény működési és tárgyi feltételeinek fejlesztésére irányuló elképzeléseim

- A játszó udvaron lévő sérült játékok javítása, lehetőség szerinti pótlása
- Hiányzó eszközök beszerzése
- Tányérok, poharak pótlása

Milyen óvodát szeretnék a következő 5 évben

Egy jó óvoda sok mindentől lehet jó, de a legfontosabb szerintem, hogy jó óvodapedagógusok, dadus néni dolgozzanak benne. Ehhez azonban biztonság és nyugalom kell, ahol mindig van idő mindenre, legfőképpen a játékra, barátokra, a mesékre. Sok időt lehet tölteni a szabadban – mozogni, fésteni-rajzolni stb. teret kell engedni a játékoságnak, a természetes tanulásnak.

Cél olyan pedagógiai tér kialakítása, amelyben a gyermekhez méretezett környezet és eszközök biztosítják a mindenkori fejlődési sajátosságoknak megfelelő gyermeki szükségletek alapján kibontakozó aktív gyermeki megismerés feltételeit. A tevékenység célja, hogy a gyermeket saját fázadozásai útján segítsük hozzá, az egyre nagyobb mértékű önállósághoz, magabiztossághoz, a világ pozitív befogadásához.

A társadalmi környezet rendszeres bevonása, intenzívebbé teszi a szülőkkel való együttműködést a gyermek fejlődése érdekében.

A családokkal való kapcsolat

A család az óvodai nevelés időszakában is felelős marad a gyermek neveléséért, ezt a jogát, felelősségét nem ruházhatja át az óvodára.

Ha a pályám elejére tekintek vissza, arra emlékszem, hogy a szülők és az óvónők másfajta viszonyban voltak egymással. Mára nagyon megváltozott ez a kapcsolat. A pedagógusok társadalmi, erkölcsi megbecsülése nagyon sokat romlott az utóbbi időben, a velünk szemben támasztott követelmények viszont megnövekedtek.

A gyermekek eredményes nevelése érdekében mindkét fél számára kötelességként tűnteti fel a felelősségteljes hozzáállást és együttműködést.

Vagyis a gyermeknek joga van ahhoz, hogy mind a családban, mind az óvodában megkapja azt, ami testi, értelmi, érzelmi, szociális és erkölcsi fejlődéséhez szükséges.

Számos programon keresztül működünk együtt a családokkal, de keresnünk kell a kapcsolattartás új céljait, formáit, hogy minden családdal sikerüljön bizalmi nevelőpartneri viszonyt kialakítani. A tájékoztatás és együttműködés mellett mintát mutathatunk azzal is, ahogyan a szabályokat betartjuk, helyesen viselkedünk, hiszen a gyermekeknek is példa, hogy mi felnőttek hogyan bántunk egymással.

A vezető sokszor kerül konfliktus helyzetbe, amelynek kezelésére képesnek kell lennie.

Ha sikerül kimondania a problémákat és megnyugodni, akkor már nyitottabbá válik a másik fél is, ezután könnyebb közös megoldásokat találni.

Mindig szem előtt kell tartanunk azt, ha egy gyermek a családban nem kapja meg mindazt, amire szüksége van, akkor előfordulhat, hogy a pedagógus az egyetlen, akitől megkaphatja. Ha a pedagógus jobb mintát mutat, mint a család, akkor a gyermeknek lesz lehetősége más utakat is megismerni és választani.

„A ma gyermeke a holnap felnőtte, a jövő évtizedek társadalmát építi majd, ezért a gyermek mindannyiunk felelőssége: nem csak az anya, apa, nagyszülő, a család felelős érte, hogy milyenné formálódik, nevelődik a gyermek.”

(Herman Alice)

A befektetett gondoskodás visszamosolyog a gyermekarcokról!

Pályázatomban megfogalmazott célok és feladatok megvalósításához belső pályázóként kérem a Szülők és az Alkalmazotti Közösség bizalmát, valamint a Képviselő Testületek támogatását. Megbízásom esetén az eddig megkezdett a közösség által elfogadott és támogatott munkát kívánok folytatni és az óvoda, nevelési programjának hatékony megvalósítását menedzselni.

Kl. K. Katalin
Klauzerné Iszak Katalin

Szám:

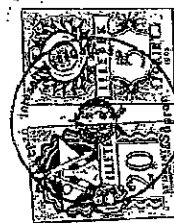
Szám: L-75/1980.

Oklevél

Ezt az oklevelet ISZAK KATALIN.....
..... számára állítottuk ki,
aki az 1958. év Szeptember hó 20. napján
..... SÓTONY..... városban (községben)
..... Vas..... megyében Magyarf...... országban
született, és az 1979 tanévtől az 1979/80 tanévig a
.....
SOPRONI ÓVÓNÖKÉPZŐ.....
..... INTÉZETBEN.....

tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett.
Az Állami Vizsgáztató Bizottság 1980. évi
..... június hó 19. i határozata alapján
nevezett okleveles óvónőnek.....

..... nyilvántartjuk.
Oklevélnek minősítése közepes.....
Kelt, SOPRON..... 1980 június hó 21. n.



A. T.Ü. 112/4. t. sz. - Nyomtat. V. - - P. N. 15.

136/1996. számú

OKLEVÉL, Klauzerné Iszak Katalin

Ez az oklevélet ... számára állítottuk ki,
aki 1958. évi szeptember ... hó 20. napján
Sótony ... városban (tervezéssel)

Vas megyében Magyar nyelvű
Soproni Óvónőképző Intézet
született, és a ...
intézményben szerzett ...
1 - 75/1980.

Övönő ...
oklevéllel rendelkezik.

Tanulmányi kitüntetéséért a Budapesti Tanácskörtől és
Iskola által szervezett „GYIMAI MIFNIT/STIC” színházi

készítésben az 1994. márciusi az 1995. január elejétől.

A Záróvizsga-Rizisztásig élt 1996. év január 22. napján
záróvizsgát tett.

Ez az oklevél a fenti körzés tantervében előírt ismeretek els-
járásait tanúsítja, s ilyen értelemben egyenértékű a 7/1987
IV. 20. MM számú rendelet 7. § a) (2) bekezdésével a) pontja
alapján kiadott szakoklevelekkel.

Kelt Budapest, 1996. október 11. napján, hó 22. -n



A. TEL. 3193. K. SZ. Pápai Péterrel, 1996. 10. 11.
Pápai Péterrel, 11. 11. 11. 11.
Ez az oklevél a fenti körzés tantervében előírt ismeretek els-
járásait tanúsítja, s ilyen értelemben egyenértékű a 7/1987
IV. 20. MM számú rendelet 7. § a) (2) bekezdésével a) pontja
alapján kiadott szakoklevelekkel.

OKLEVÉL

Klauzerné Iszak Katalin

AZ ALCIUS HUMÁNSZOLGÁLTATÓ RT.

A helyi óvodai nevelési programra
felkészítő
tanfolyamon



tanfolyamvezető

TANÚSÍTVÁNY

KLAUZERNÉ ISZAK KATALIN

részére
aki részt vett

A VAS MEGYEI PEDAGÓGIAI INTÉZET
által szervezett

HELYI NEVELÉSI PROGRAMKÉSZÍTÉS
tanfolyamon.

Szombathely, 1997. augusztus 29.



tanfolyamvezető

igazgató

Oklevél

KLAUZERNÉ ISZAK KATALIN

részére

aki részt vett a

GORDON ISKOLA

TANÁRI EREDMÉNYESSÉG TANULÁSA

tréningjén.

1994.05.28.

Dr. Gábor László

Gordon
Hungary

PEDAGÓGUSOK INTENZÍV TOVÁBBKÉPZÉSE

1994. 94. TANÉV

TÖRZSŐNYI SZÁM: 101/1994.

TANÚSÍTVÁNY

Klauzerné Iszak Katalin

aki 1950. év szeptember hó 20. napján

Sótory városban (később) szülését

a minerdolási miniszter 12/1985. (X. 1.) MM. sz. rendlete alapján

szervezett továbbképzési Gyermekjáték és néptánc

GORDON TET szakon

KIVÁLÓAN MEGFELELT

minőségéről elvégezve.

Kelt, Szombathely, 1994. május 28.

Dr. Gábor László
a Gordon Iskola
intézményének vezetője

TANÚSÍTVÁNY

KLAUZERNÉ ISZAK KATALIN

részére
aki részt vett

A VAS MEGYEI PEDAGÓGIAI INTÉZET
által szervezett

Mozgásfejlesztéssel a taníthatóság
szolgálatában
30 órás
tanfolyamon.

Szombathely, 199 7. nov. 21.



Klauzerné Iszak Katalin
tanfolyamvezető

igazgató

A tanfolyamot, mozgásfejlesztési
szolgáltatás tanfolyamát segített
gyermeknevelő munkáját, szervezését

Klauzerné Iszak Katalin
a 2000. évi, 111. sz. Kormányrendelet alapján a
Vas Megyei Pedagógiai Intézet
9700 Szombathely, Pósfő utca 1. sz.

A tanfolyamot a pedagógiai intézet
vezetője, a pedagógiai intézet
Munkatársaként, a pedagógiai intézet
vezetője

tanúsítvány szám: 177/1999-22

Tanúsítvány

Klauzerné Iszak Katalin

1938. évi szeptember 20. napján

Szombathely, 1999. november 18.

Szombathely, 1999. november 18.

Szombathely, 1999. november 18.

VAS MEGYEI PEDAGÓGIAI
INTÉZET

30 órás

tanfolyam és lejáratok

Szombathely, 1999. november 18.

Klauzerné Iszak Katalin
tanfolyamvezető

Szombathely, 2000. február 27.

Tanúsítvány

Klauzerné Iszak Katalin

1938. évi szeptember 20. napján

Szombathely, 2000. február 27.

Szombathely, 2000. február 27.

Szombathely, 2000. február 27.

Szombathely, 2000. február 27.

Szombathely, 2000. február 27.

30 órás

tanfolyam és lejáratok

tanfolyam

Szombathely, 2000. február 27.

Szombathely, 2000. február 27.

Szombathely, 2000. február 27.

Szombathely, 2000. február 27.

Klauzerné Iszak Katalin
tanfolyamvezető

igazgató

HATÓSÁGI ERKÖLCSI BIZONYÍTVÁNY

BELÜGYMINISZTERIUM



IGAZOLOM, HOGY

KLAUZERNÉ ISZAK KATALIN

Szül.: Iszak Katalin

Sótony, 1958.09.20.

anyja szül. neve: Herczeg Irén

magyar állampolgár

9681 Sótony, Fő utca 63. alatti lakos

a büntügyi nyilvántartási rendszer adatai alapján

BÜNTETLEN ELŐÉLETŰ

Budapest, 2017. augusztus 29.



Dr. Korösi Rita
főosztályvezető

Érvényes a kiállításától számított 90 napig. A hatósági erkölcsi bizonyítvány a személyazonosság egyidejű igazolásával használható fel. A hatósági erkölcsi bizonyítvány tartalmát az ellenkező bizonyításig mindenki köteles elfogadni. Jogszabálysértésre hivatkozással az érintett személy a bizonyítvány bírósági felülvizsgálatát kérheti a Fővárosi Közigazgatási és Munkügyi Bíróságtól. A keresetlevelet a bizonyítvány kézhezvételétől számított harminc napon belül a Belügyminisztérium Büntügyi Nyilvántartó Hatóságánál kell előterjeszteni vagy ajánlott küldeményként postára adni. A hatósági erkölcsi bizonyítvány kizárólag a kérelmező által a hatósági erkölcsi bizonyítvány iránti kérdőlapon megjelölt és igazolni kívánt tények tanúsítására szolgál.

ADATVÉDELMI ZÁRADÉK

A hatósági erkölcsi bizonyítványban átadott személyes adatok az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény szerinti különleges (büntügyi személyes) adatokat is tartalmaznak, ezért a felhasználó azokat jogszabályban kizárólag az adatigénylés alapján szolgáló eljárásban, a büntügyi nyilvántartási rendszerről, az Európai Unió tagállamainak bíróságai által magyar állampolgárokkal szemben hozott ítéletek nyilvántartásáról, valamint a büntügyi és rendészeti biometrikus adatok nyilvántartásáról szóló 2009. évi XLVII. törvényben meghatározott céltól használhatja fel, illetve kezelheti. A hatályos adatvédelmi és adatbiztonsági előírások megsértése esetén (különös tekintettel a jogosulatlan és a céltól eltérő adatkezelésre) büntetőjogi, polgári jogi és munkajogi (fegyelmi) felelősség terheli.



058055397



EP1708291203

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Készült: a Nyőgéri Csicsergő Óvoda óvodavezetői állására beérkezett pályázatot Véleményező Bizottság 2017. augusztus 30-án, 14.00 órakor tartott üléséről

Az ülés helve: Bejcgertyánosi Óvoda épülete, Bejcgertyános, Petőfi S. u 90.

Jelen vannak:

- | | |
|------------------------------|-----------------------|
| • Horváthné Szakos Bernadett | Bíráló Bizottsági tag |
| • Horváthné Janzsó Livia | Bíráló Bizottsági tag |
| • Péntek Enikő | Bíráló Bizottsági tag |

Meghívottak:

- | | |
|---------------------------|---------|
| • Klauzerné Iszak Katalin | pályázó |
| • Dr. Lendvai Róbert | jegyző |

Dr. Lendvai Róbert jegyző, mint a Nyőgéri Csicsergő Óvoda óvodavezetői pályáztatásával megbízott személy, köszöntötte a megjelenteket. Ismertette a Bizottság feladatát. Elmondta, hogy a bizottságnak egy beérkezett pályázatot, Klauzerné Iszak Katalin pályázatát kell véleményezni.

E témát napirendként a bizottság tagjai egyhangúlag elfogadták.

Napirendi pont: Klauzerné Iszak Katalin óvodavezetői pályázata

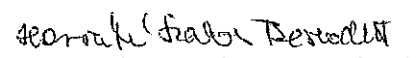
A Bizottság felkérésére Klauzerné Iszak Katalin ismertette az óvodavezetői álláshelyre beadott pályázatát.

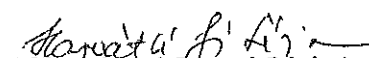
A Bizottság tagjai kérdéseket tettek fel a pályázónak, majd szavazásra a került sor, amelynek eredményeként az alábbi döntés született:


A Véleményező Bizottság egyhangúlag, 3 igen szavazattal Klauzerné Iszak Katalin óvodavezetői pályázatát támogatja és megválasztását javasolja.

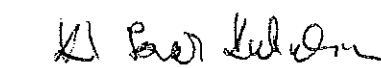
Mivel egyéb előadni való nem volt a Bizottság a tanácskozást 14²⁰-kor befejezte.

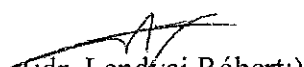
K. m. f.


(:Horváthné Szakos Bernadett:)
Bizottsági tag


(:Horváthné Janzsó Livia:)
Bizottsági tag


(:Péntek Enikő:)
Bizottsági tag


(:Klauzerné Iszak Katalin:)
pályázó


(:dr. Lendvai Róbert:)
jegyző

JEGYZŐKÖNYV

SZÜLŐI SZERVEZET

Készült: Nyőgéri Csicsergő Óvoda

9682 Nyőgér, Petőfi u. 65/A

Ideje: Nyőgér, 2017. 08. 29.

du. 17 óra

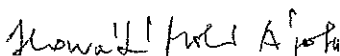
Jelen vannak: Horváthné Molnár Ágota - óvodapedagógus
Korcz-Dancs Éva - Szülői Sz. képviselője
Mészárosné Sümeg Ágnes - Szülői Sz. képviselője
Klauzerné Iszak Katalin - óvodavezetői pályázó

Téma: Klauzerné Iszak Katalin óvodavezetői pályázatának véleményezése

A Nyőgéri Csicsergő Óvoda óvodapedagógusa, Horváthné Molnár Ágota, a Szülői Szervezet képviselőinek ismertette, Klauzerné Iszak Katalin által benyújtott óvodavezetői pályázatot, melyet a Nyőgéri Csicsergő Óvodára kiírt óvodavezetői állásra nyújtott be.

A Szülői Szervezet képviselői véleményezték a pályázatot, és azt a pályázóval együtt támogatják.

Nyőgér, 2017-08-29


Horváthné Molnár Ágota

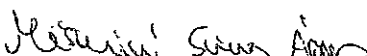
óvodapedagógus


Korcz-Dancs Éva

Sz.Sz. képviselője


Klauzerné Iszak Katalin

óvodavezetői pályázó


Mészárosné Sümeg Ágnes

Sz. Sz. képviselője

JEGYZŐKÖNYV

SZAKALKALMAZOTT

Készült: Nyőgéri Csicsergő Óvoda

9682 Nyőgér, Petőfi u. 65/A

Ideje: Nyőgér, 2017. 08. 29.

du. 16 óra

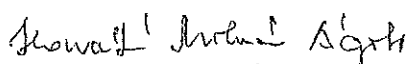
Jelen vannak: Horváthné Molnár Ágota - óvodapedagógus

Klauzerné Iszak Katalin - óvodavezetői pályázó

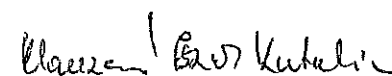
Téma: Klauzerné Iszak Katalin óvodavezetői pályázatának véleményezése

A Nyőgéri Csicsergő Óvoda egy fő szakalkalmazottja, Klauzerné Iszak Katalin óvodavezetői pályázatát megismerte, véleményezte. Horváthné Molnár Ágota támogatja az óvodavezetői pályázatot.

Nyőgér, 2017-08-29


Horváthné Molnár Ágota

óvodapedagógus


Klauzerné Iszak Katalin

óvodavezetői pályázó

JEGYZŐKÖNYV

ALKALMAZOTT

Készült: Nyőgéri Csicssergő Óvoda

9682 Nyőgér, Petőfi u. 65/A

Ideje: Nyőgér, 2017. 08. 29.

du. 16.30 óra

Jelen vannak: Horváthné Molnár Ágota - óvodapedagógus

Takácsné Németh Judit - dajka

Klauzerné Iszak Katalin - óvodavezetői pályázó

Téma: Klauzerné Iszak Katalin óvodavezetői pályázatának véleményezése

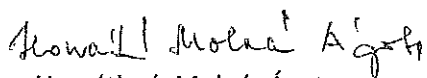
A Nyőgéri Csicssergő Óvoda két fő alkalmazotti közössége megismerte, véleményezte,

Klauzerné Iszak Katalin által benyújtott óvodavezetői pályázatot, melyet a

Nyőgéri Csicssergő Óvodára kiírt óvodavezetői állásra nyújtott be.

Az óvoda vegyes csoportjában dolgozó két fő alkalmazott a pályázót a pályázattal együtt támogatja-

Nyőgér, 2017-08-29


Horváthné Molnár Ágota

óvodapedagógus


Klauzerné Iszak Katalin

óvodavezetői pályázó


Takácsné Németh Judit

óvodai dajka

Bejegyzett Község Önkormányzata

Ikt. szám: SPI/93-31/2017.
Kelt: 2017. augusztus ... 8...
Tárgy: gördülő fejlesztési terv

Bejegyzett
Szabadság u. 12-14.
9683

Nyögéri Község Önkormányzati Hivatal	
Érkezett:	Mell:
2017. 08. 10.	
Szám:	Ut:
310/11/2017	Lendvai V.

ERKEZETT 2017 AUG 10

Tisztelt Lendvai Veronika Polgármester Asszony!

A víziközmű-szolgáltatásról szóló 2011. évi CCIX. törvény (a továbbiakban: Vksztv.) 11. § (1) bekezdése értelmében, a víziközmű-szolgáltatás hosszú távú biztosíthatósága érdekében – a fenntartható fejlődés szempontjaira tekintettel – víziközmű-rendszerként tizenöt éves időtávra gördülő fejlesztési tervet (a továbbiakban: GFT) kell készíteni. A GFT felújítási és pótlási, valamint beruházási tervrészekből áll.

A Vksztv. 11. § (2). bekezdése szerint a bérleti-üzemeltetési szerződés alapján végzett víziközmű-működtetés esetében a felújítási és pótlási tervrészt a víziközmű-szolgáltató, azaz a VASIVÍZ ZRt., míg a beruházási tervrészt a képviseletre jogosult ellátásért felelős önkormányzat készíti el és nyújtja be minden év szeptember 30-ig a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatalhoz (a továbbiakban: Hivatal). A GFT elkészítését a Vksztv. egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 58/2013. (II. 27.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Vhr.) 90/A-90/G. §-ai, továbbá a víziközművek gördülő fejlesztési terve részét képező felújítási és pótlási terv, valamint beruházási terv részletes tartalmi és formai követelményeiről szóló 61/2015. (X. 21.) NFM rendelet szabályozza. A Vhr. 90/B. § (1) bekezdése értelmében, ha a víziközmű-rendszeren több ellátásért felelős is tulajdonnal rendelkezik, az ellátásért felelősök képviseletére jogosult önkormányzat köteles a víziközmű-rendszerre vonatkozó tervet elkészíteni.

A VASIVÍZ ZRt., mint üzemeltető elkészítette az általa javasolt GFT mindkét tervrészletét, melyet ezennel megküldünk Önöknek, a képviselő testületnek elé terjesztés és jóváhagyás érdekében. A tervezetek előkészítésénél, az előző évek alapelvei mellett, figyelembe vettük, a Hivatal tájékoztatását, miszerint a GFT II. és III. ütemébe tervezésre kerülő feladatok között kéri megadni a víziközmű rendszerek azon rekonstrukciós igényeit is, amelyekre a szolgáltatási díjakban képződő víziközmű-használati díjak nem nyújtanak fedezetet, az ágazat jövőbeni forrásigényének megismeréséhez. Ezekhez a tervekben minden esetben pályázati forrásigényt jelöltünk meg. A Vksztv. 11. § (4) bekezdése értelmében a kézhezvételétől számítva 30 nap áll rendelkezésre az elfogadásra. Ezen határidőn belül a Vhr. 90/B. § (2) - (3) bekezdései alapján a képviseletre jogosult önkormányzat az általa képviselt ellátásért felelősnek legalább 15 napos véleményezési határidőt biztosít. Ha a véleményezésre jogosult határidőn belül nem nyilatkozik, úgy kell tekinteni, hogy a GFT-t elfogadta.

A felújítási és pótlási terv Hivatalhoz történő benyújtásáról a VASIVÍZ ZRt., a beruházási terv benyújtásáról a képviseletre jogosult Önkormányzatnak szükséges gondoskodnia. A VASIVÍZ ZRt. ugyanakkor – az eljárás egyszerűsítése miatt – vállalja, hogy a testületek által elfogadott GFT-k mindkét tervrészét a szolgáltatási területére vonatkozóan együttesen nyújtja be a Hivatalhoz. Ehhez a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény 40/A. §-a szerinti meghatalmazás csatolása szükséges. A tervekhez csatolt meghatalmazásoknak ki kell terjednie a beruházási tervrész készítésére, a Hivatalhoz történő benyújtására és a hatósági eljárásban való képviseletre. A Hivatal csak eredeti meghatalmazást vagy annak a hitelesített másolatát fogadja el, amely a meghatalmazó és a

Uti Lendvai V.

meghatalmazott fél aláírásával egyaránt el van látva. Az előírásoknak megfelelő szövegezésű meghatalmazást elektronikus úton is megküldjük Önöknek, melyet csak a képviseletre jogosult ellátásért felelős részéről kérünk kitölteni és aláírni. Abban az esetben, ha a képviseletre jogosult több rendszeren is érdekelt a meghatalmazás kitöltésében, úgy kérjük, hogy a meghatalmazást rendszerenként küldje meg.


Fenti kötelezettség teljesítése érdekében kérjük, hogy a GFT elfogadásáról szóló testületi határozatokat, valamint az Önök adataival kitöltött és Önök által aláírt 2 eredeti példányú meghatalmazást részünkre mielőbb – de legkésőbb 2017. szeptember 4-ig – megküldeni szíveskedjenek.

Azon víziközmű-rendszerek esetén, amelyek több települést látnak el, kérjük az ellátásért felelősök képviseletére jogosult Önkormányzatot, hogy a rendszer többi Önkormányzatának jóváhagyását is beszerezni és részünkre megküldeni szíveskedjék.

A VASIVÍZ ZRt. által elkészített terveket papír alapon az ellátásért felelősök képviseletére jogosult Önkormányzat, elektronikus úton valamennyi érintett Önkormányzat részére megküldjük.

Tisztelettel:

VASIVÍZ
Vas megyei
Önkormányzat Zártkörűen
Működő Részvénytársaság


Dr. Kohuth Viktor
vezérigazgató

**Görbölő fejlesztési terv a 2018-2032 időszakra
FELÚJÍTÁSOK ÉS PÓTLÁSOK ÖSSZEFOGLALÓ TÁBLÁZATA
V030 Bejegytyános ivóvízellátási rendszer**

A tervet benyújtó szervezet megnevezése: VASVÍZ ZRT. ellátásért felelős / ellátásért felelősök képviselője /víziközmű szolgáltató*
 Víziközmű szolgáltató megnevezése: VASVÍZ ZRT.
 Víziközmű szolgáltatási ágazat megnevezése: ivóvíz ágazat
 A Vkt. 11. § (4) bekezdés szerinti véleményező fél megnevezése: Bejegytyános Község Önkormányzata
 Víziközmű-rendszer kódja**: 11-22983-1.003-00-10

A beruházás ütemezése a tervezési időszak évei szerint									
A	B	C	D	E	F	G		H	I
Fontosság sorrend	Beruházás megnevezése	Vízjogi létesítés/ vízi engedély száma	Az érintett ellátásért felelős(ök) megnevezése	Tervezett nettó költség (eFt)	Forrás megnevezése	Megvalósítás időtartama		Tervezett időtáv (év/év/körép/hossz)	
						Kezdés	Befejezés		
1.	Bejegyzetnyados vízmű horganyzott bekapcsolóvezeték és áramcsövek cseréje	-	Bejegyzetnyados, Nyéger, Sótorny Községek Önkormányzata	3 500	Ivóvíz használati díj	2020	2020	körép	
2.	Ielzőrendszer korszerűsítés, PLC-k és modemek cseréje	-		1 000	Ivóvíz használati díj	2021	2021	körép	
3.	Sótorny csomópontok átépítése cseréje	-		2 000	Ivóvíz használati díj	2025	2025	hosszú	
4.	Bejegyzetnyados vízelvezető technológia automatizálása	-		10 000	Pályázati forrás	2019	2019	körép	
5.	Bejegyzetnyados víztörőny rekonstrukciója	-		15 000	Pályázati forrás	2019	2019	körép	
6.	Nyóger víztörőny rekonstrukciója	-		15 000	Pályázati forrás	2019	2019	körép	
7.	Bejegyzetnyados gerincvezeték, horganyzott bekapcsolások cseréje, csomópontok átépítése, tűzcsapok cseréje	-		210 000	Pályázati forrás	2019	2032	hosszú	
8.	Nyóger gerincvezeték, horganyzott bekapcsolások cseréje, csomópontok átépítése, tűzcsapok cseréje	-		210 000	Pályázati forrás	2019	2032	hosszú	
9.	Sótorny gerincvezeték, horganyzott bekapcsolások cseréje, csomópontok átépítése, tűzcsapok cseréje	-		210 000	Pályázati forrás	2019	2032	hosszú	
15 % tartalék keret				1 985	Ivóvíz használati díj	2018	2032	hosszú	
V030 Vízellátási rendszer összesen									
V030 Felhasználható ivóvíz használati díj									
V030 Egyenleg									
V030 Vagyontértelekés becsült költsége									

* a megfelelő szövegrészt aláhúzással kell jelölni
 ** A Hivatal által a működési engedélyben megállapított VKR-kód

	Források megnevezése	Források számszerűsített értéke a teljes ütem tekintetében (eFt)
I. ütem	Ivóvíz használati díj	370
II. ütem	Ivóvíz használati díj, pályázat	224 961
III. ütem	Ivóvíz használati díj, pályázat	453 154

Gördülő fejlesztési terv a 2018-2032. időszakra
BERUHÁZÁSOK ÖSSZEFOGLALÓ TÁBLÁZATA
V030 Bejegytyános Ivóvízellátási rendszer

A tervet benyújtó szervezet megnevezése: Bejegytyános Község Önkormányzata
Vilkőzúzó szolgáltató megnevezése: VASVÍZ Zrt.
Vilkőzúzó szolgáltatói ágazat megnevezése: Ivóvíz ágazat
A Vkt. 11. § (4) bekezdés szerinti véleményező fél megnevezése: VASVÍZ Zrt.
Vilkőzúzó rendszer kódja*: 11-22983-1-003-00-10

A	B	C	D	E	F	G		H	I														
									A beruházás ötévesítése a tervezési időszak évei szerint														
Fontosság sorrend	Beruházás megnevezése	Vízjogi létesítés/velni engedély száma	Az éltett ellátásért felelős(ek) megnevezése	Tervezett nettó költség (eFt)	Forrás megnevezése	Megvalósítás időtartama		Tervezett időtartam (rövid/közép/hosszú)	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
						Kezdet	Befejezés																
	5 % Tartalék		Bejegytyános, Nyéger, Sótorny Községek Önkormányzata	662	Ivóvíz használati díj	2018	2032	hosszú															
	V030 Forrás szükséglet összesen			662					123	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38

* a megvalósítás időtartamát a táblázatban kell feltüntetni
** A Hivatalt által a működési engedélyben megadott VKR kód

	Források megnevezése	Források számszerűsített értéke a teljes ütem tekintetében (eFt)
I. ütem	Ivóvíz használati díj	123
II. ütem	Ivóvíz használati díj	154
III. ütem	Ivóvíz használati díj	385